

Департамент образования и науки Кемеровской области

Государственное профессиональное образовательное учреждение  
«Кузнецкий индустриальный техникум»

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГПОУ КИТ



Е.П. Корнеев

ОТЧЕТ  
о работе Центра содействия трудоустройству выпускников ГПОУ КИТ  
за 2016 – 2017 учебный год

Руководитель Центра содействия  
трудоустройству выпускников  
ГПОУ КИТ

Н.В. Климова

подпись

## ОТЧЕТ О РАБОТЕ ЦЕНТРА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «КУЗНЕЦКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ ЗА 2016/2017 УЧЕБНЫЙ ГОД

С целью адаптации выпускников техникума на рынке труда и их эффективного трудоустройства в техникуме функционирует Центр содействия трудоустройству выпускников (далее ЦСТВ). Работа ЦСТВ осуществляется согласно Положению «О Центре содействия трудоустройству выпускников Государственного профессионального образовательного учреждения «Кузнецкий индустриальный техникум» и плана работы ЦСТВ на 2016-2017 учебный год, утвержденных директором техникума.

Основными направлениями деятельности ЦСТВ являются:

### 1. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВЕБ-САЙТА ЦСТВ.

В глобальной сети Интернет информация о ГПОУ «Кузнецкий индустриальный техникум» представлена на сайте <http://www.kitnk.org/>, одним из основных разделов которого является веб-страница ЦСТВ <http://cstv.kitnk.org/>. Целевой аудиторией являются студенты, выпускники, работодатели. Специалисты центра используют различные способы, чтобы вызвать заинтересованность у посетителей в периодическом посещении сайта ОУ. Контент веб-страницы ЦСТВ содержит в себе сведения о Центре, нормативно-правовую документацию, полезную информацию и ссылки для обучающихся, выпускников и работодателей во вкладках «Студенту», «Работодателю», здесь так же размещена информация трудоустройстве выпускников текущего года.

Во вкладке «Мероприятия и анонсы» находится новостная лента, на которой размещается информация о ме-

роприятиях, проводимых ЦСТВ, делаются анонсы и выставляются фотоотчеты.

Во вкладке «Вакансии» размещается и оперативно обновляется информация о предложениях работодателей с указанием имеющихся вакансий, требований к соискателям, условиям труда.

Для лучшего понимания потребностей и желаний аудитории сайта используются инструменты, позволяющие получать устойчивую обратную связь с ними.

## 2. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЕЙ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ НАПРАВЛЕНИЙ РАБОТЫ ЦЕНТРА.

В работе ЦСТВ используется социальная сеть «ВКонтакте», в которой зарегистрировано сообщество ЦСТВ ГПОУ КИТ.

Ссылка [https://vk.com/cstv\\_kitnk](https://vk.com/cstv_kitnk)

## 3. ИНДИВИДУАЛЬНАЯ РАБОТА С АБИТУРИЕНТАМИ, СТУДЕНТАМИ И ВЫПУСКНИКАМИ ПО ВОПРОСАМ ЭФФЕКТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА

В течение отчетного периода проводилась индивидуальная работа с абитуриентами, студентами и выпускниками по вопросам эффективного поведения на рынке труда. С абитуриентами велись профориентационные беседы, организовывались встречи, на которых давались индивидуальные консультации, проводилось анкетирование, направленное на определение профессиональных предпочтений, определялись профессиограммы. В техникуме разработана и эффективно функционирует программа занятий по профессиональной ориентации «Я выбираю ЕВРАЗ». В отчетном периоде с 50 абитуриентами в рамках этой программы проводились занятия с ведением рабочей тетради «Профессиональное самоопределение».

Со студентами и выпускниками прошлых лет техникума индивидуальная работа проводилась в следующей форме:

- помощь в составлении документов при поиске работы (резюме, эссе, поисковые и сопроводительные письма, характеристики);
- подбор рабочего места, как для постоянной, так и для временной занятости;
- проведение консультаций, бесед, направленных на формирование поведенческих навыков на рынке труда (подготовка к интервью с работодателем, техника телефонных переговоров, прохождение собеседования);
- диагностика профессионально важных качеств обучающихся старших курсов перед производственным обучением для расстановки по местам практик;
- проведение индивидуальных консультаций по определению профессионального становления.

В отчетном периоде ЦСТВ переработал примерный индивидуальный перспективный план профессионального развития выпускника. Индивидуальный перспективный план профессионального развития заполнили 312 студентов-выпускников.

#### 4. РАЗРАБОТКА МЕТОДИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРА.

Службой содействия трудоустройству выпускников разработаны методические материалы, помогающие выпускникам в вопросах поиска профессии и специальности:

- разработаны/скорректированы методические рекомендации по обучению навыкам поиска работы, собеседовании, самопрезентации, технике ведения телефонных переговоров при устройстве на работу, составлению резюме;
- разработано методическое указание по производственной практике для обучающихся направления подго-

товки 21.02.15 Открытые горные работы (2017 год, 35 страниц);

- составлены комплекты раздаточного материала (буклеты) для выпускников с информацией о возможном продолжении обучения и трудоустройства.

Материалы были распространены среди студентов, размещены на сайте техникума, продублированы на информационных стендах.

В отчетном периоде составлены «План работы ЦСТВ» и «Отчет о работе ЦСТВ».

#### 5. ПУБЛИКАЦИИ ПО ВОПРОСАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРА.

Информация о проводимых центром мероприятиях, сведения о социальных партнерах, имеющихся вакансиях размещается на сайте техникума.

#### 6. ИНФОРМИРОВАНИЕ СТУДЕНТОВ И ВЫПУСКНИКОВ О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРА, ПРОВОДИМЫХ В РЕГИОНЕ.

Информированию студентов/выпускников о мероприятиях по направлениям деятельности центра осуществляется посредством размещения информации на:

- информационном стенде ЦСТВ;
- электронном информационном табло;
- сайте техникума, в разделе ЦСТВ;
- странице ЦСТВ социальной сети «ВКонтакте».

#### 7. ОРГАНИЗАЦИЯ ЦЕНТРОМ МЕРОПРИЯТИЙ

Дата	Название мероприятия	Участники	Краткое описание
20.09.2016	Временная занятость как начало профессиональной деятель-	НФ ООО «Сибирские сети», Исаева М.С.; ООО «Ростелеком»	Информирование о вакансиях, условиях труда,

	ности	Старков А.В., ООО «Подорожник» Попрышко Н. Л., актив студенческих групп 2-4 курсов	перспективах
18.10.2 016	Рабочая встреча «Реализация практико-ориентированных образовательных программ дополнительного профессионального образования»	Руководитель Многофункционального центра прикладных квалификаций Березова Е.А., руководитель ЦСТВ Климовой Н.В., заведующие отделениями Митяева Л.К. И Кичий О.А., студенты 2-4 курсов (256 чел.)	Информирование о существующих в техникуме учебных программах по дополнительной подготовке, переподготовке и/или повышении квалификации, консультативная работа.
08.11.2 016	Продолжение обучения по профилю подготовки в Институте открытого образования ФГБОУ ВПО «Сибирский государствен-	Специалисты Института планирования карьеры СибГИУ, 136 чел.	Направления подготовки и количество мест для приема в СибГИУ, формы и сроки обучения, вступительные испыта-

	ный индустриальный университет» (далее - СибГИУ)		ния, необходимые документы, стоимость.
30.11.2016	Встреча студентов выпускной группы специальности «Программирование в компьютерных системах» с директором ООО «Комплекс — Сервис»	Директор ООО «Комплекс — Сервис» Водяков Д.В., студенты 21 чел.	Направления работы организации по привлечению молодых специалистов, их развитию и обучению, планы и перспективы.
06 - 09.12.2016	Групповые консультации по вопросам трудоустройства	Сотрудники ЦСТВ Климова Н.В., Муштей Н.М., Кораблева Л.П., специалист ЦЗН Соловьева Т.С., педагог - психолог Прокудина Е.Н., обучающиеся 308 чел.	Рассмотрены вопросы «Вакансии предприятий - мест практик обучающихся ГПОУ КИТ», «Порядок обращения в службу занятости. Предоставление государственных услуг в сфере занятости», «Возможности бесплат-

			ного профессионального обучения безработных граждан», «Технология поиска работы».
15.12.2 016	Перспективы получения высшего образования для выпускников экономического профиля подготовки	Специалисты НФИ КемГУ Ключанцева Н.В. и Маляр А.А., обучающиеся последнего курса специальности Экономика и бухгалтерский учет 20 чел.	Направления подготовки и количество мест для приема в НФИ КемГУ, формы и сроки обучения, вступительные испытания и необходимые документы.
19.12.2 016	Перспективы получения высшего образования для выпускников специальностей Программирование в компьютерных системах и Компьютерные системы и ком-	Специалист НФИ КемГУ Михайлова О.В., обучающиеся последнего курса в количестве 34 чел.	Направления подготовки и количество мест для приема в НФИ КемГУ, формы и сроки обучения, вступительные испытания и необходимые документы.



	плексы		
07.02.2 017	Обучение в ФГБОУ ВО КемТИПП	Плотников И.Б., зам. декана по УМР ЗФ; Плотников К.Б., менеджер ЗФ; Макулина О.В., директор представительства ФГБОУ ВО КемТИПП г. Новокузнецк; Клейменова Н.В., ведущий специалист по маркетингу ФГБОУ ВО КемТИПП г. Новокузнецк, обучающиеся техникума 69 чел.	Направления подготовки и количество мест для приема в ФГБОУ ВО КемТИПП, формы и сроки обучения, вступительные испытания и необходимые документы.
14.02.2 017	Обучение в Негосударственном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Международный институт экономики и права»	Фишер Е.В., директор МИЭП, Копеин А.В., зам. директора, Лупанова Н.В., специалист приёмной комиссии, обучающиеся гуманитарного профиля подготовки 35 чел.	Направления подготовки и количество мест для приема в (НОУ МИЭП), формы и сроки обучения, вступительные испытания и необходимые

	(НОУ МИЭП)		документы.
26.02.2 017	Ярмарка вакансий	АО «ЕвразРуда», «Галдинский угольный разрез», ОАО «Кузбассразреуголь», АО «Кузнецкие ферросплавы», ООО «Завод технологического оборудования», ООО «СМЦ», МАУ «РЭУ», ОАО «Энергия Холдинг», сотрудники ЦСТВ ГПОУ КИТ, выпускники техникума 189 чел.	Решение вопросов трудоустройства выпускников, их социально-психологической адаптации к условиям регионального рынка труда, собеседование с соискателями.
18.04.2 017	Продолжение обучения в Институте электронного обучения ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Томский политехнический университет» (ИнЭО	Родионова С.М., менеджер отдела формирования контингента ИнЭО ТПУ, обучающиеся выпускных групп 136 чел.	Направления подготовки и количество мест для приема в ИнЭО ТПУ, формы и сроки обучения, вступительные испытания, необходимые документы,

	ТПУ).		география производственной практики и трудоустройства.
14.06.2 017	Встреча со специалистами ООО «ЭлектроТех-Сервис»	Гл. инженер Приз Д.А., другие специалисты ООО «ЭТС», обучающиеся старших курсов специальности Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) 35 чел.	Возможности трудоустройства на постоянной и временной основе. История и направления деятельности предприятия, кадровая политика, вакансии
28.06.2 017	Интервьюирование выпускников рекрутерами Центра сервисных решений ЕВРАЗ (ЦСР)	Кадровая служба, выпускники укрупненных групп специальностей Информатика и вычислительная техника, Экономика и управление, Гуманитарные науки 46 чел.	Собеседование для формирования банка данных кадрового резерва
03.07.2	Проведение	Руководитель	Дистанцион-

017	вступительных испытаний ИнЭО ТПУ на базе ГПОУ КИТ	ЦСТВ Климова Н.В., программист Васенкова Е.С., мастер п/о Бовкуш С.В., абитуриенты - выпускники техникума 11 чел.	ные вступительные испытания посредством онлайн-тестирования
-----	---	---	---

## 8. ОРГАНИЗАЦИЯ ВРЕМЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ СТУДЕНТОВ.

Организация временной занятости студентов является одним из направлений деятельности ЦСТВ и осуществляется в виде прохождения практик, работы студентов в студенческих и волонтерских отрядах. Деятельность студенческих и волонтерских отрядов организовывается ЦСТВ техникума совместно с комитетом по делам молодежи администрации г. Новокузнецка, городским молодежным центром «Социум» и политической партией «Единая Россия».

В течение 2016-2017 учебного года на базе ГПОУ КИТ работали волонтерские отряды:

«Рука помощи» - состав отряда 55 человек (руководитель: Бобылева И.В.);

«Твори добро» - состав отряда 36 человека (руководитель: Черникова Т.С.);

«Доброе сердце» - состав отряда 24 человек (руководитель Гинс С.Г.)

Временные волонтерские отряды: «Вьюга» (10 чел.), по очистке территорий от снега, «Водоворот», для оказания помощи гражданам, проживающим в зоне возможного подтопления паводковыми водами (22 чел.).

В волонтерских акциях приняло участие более 690 добровольцев из числа студентов ГПОУ КИТ.

Основные направления деятельности:

- Социальное служение: работа с ветеранами, гражданами пожилого возраста, инвалидами, а также с другими социально незащищенными категориями граждан; организация индивидуальной помощи отдельным лицам или организациям (инвалидам, детям-сиротам, ветеранам локальных войн);

- Помощь детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации;

- Добровольчество в чрезвычайных ситуациях, в уходе за историческими памятниками;

- Экологическое добровольчество;

За отчетный период приняли участие в проведение следующих волонтерских акциях и добровольческих мероприятиях:

- Всеузбасские паралимпийские игры (5 чел.)

- Волонтеры – культурному центру ЗСМК (уборка территории, расстановка стульев на районное мероприятие) (10 чел.);

- Участие в областной акции «Рука помощи» (по доставке овощных наборов гражданам пожилого возраста) (16 чел.);

- Акция по посадке деревьев совместно с родственниками погибших участников Вов (2 чел.)

- Сельскохозяйственная ярмарка «Осень - 2016», в рамках проведения Международного дня пожилых людей (доставка овощей пенсионерам на дом) (30 чел.);

- Акция «Сохрани чью-то жизнь», по сдаче донорской крови (24 чел.);

- Помощь в подготовке к Губернаторскому приему, приуроченному к Международному Дню Инвалида в Культурном центре ЕВРАЗ ЗСМК (13 чел.);

- Оказание помощи маломобильным гражданам на Губернаторском приеме, приуроченного к Международному Дню Инвалида (8 чел.);
- Участие в городской акции «3Д (день добрых дел)»:
- акция «Чистая земля» по утилизации использованных батареек, энергосберегающих ламп и ртутных термометров;
- социальная акция «Подари игрушку» (для детей-сирот Детского дома №95);
- акция «Подари сказку»;
- акция «Сотвори чудо»;
- акция «Очистим город от снега»;
- семинар «Береги природу»;
- флешмоб «Поколения».
- Участие в областной акции «Рождество для всех и для каждого»;
- Акция «Дети Кузбасса – детям Сирии»;
- Волонтеры на Торжественном приеме Главы города с одаренными детьми и молодежью (7 чел.);
- Уборка снега на территории Музея вооружения и техники под открытым небом (2 чел.);
- Помощь в организации и проведении обряда погружения в крещенскую воду в Ильинском бассейне (6 чел.);
- Помощь в организации и проведении Всероссийской лыжной гонки «Лыжня России» (14 чел.);
- Помощь в организации и проведении областной спартакиады для инвалидов (9 чел.);
- Помощь в проведении акции по выдаче палок для скандинавской ходьбы (2 чел.);
- Помощь по транспортировке инвалидов на благотворительный киносеанс (3 чел.);
- Адресная помощь по складированию угля ветеранам Заводского р-на (8 чел.);

- Адресная помощь по рыхлению и уборке снега ветеранам Заводского р-на (6 чел.);
- Субботник для помощи инвалидам и ветеранам войны и труда (1 чел.);
- Областная благотворительная акция по обеспечению семей с детьми-инвалидами картофелем (10 чел.);
- Областная благотворительная акция по обеспечению многодетных семей материальной помощью в натуральном виде (11 чел.);
- Проведение экологической сказки в Детском саду (14 чел.);
- Помощь в проведении областных соревнований по плаванию (12 чел.);
- Участие в Весенней неделе добра-2017. Было проведено 26 мероприятий в рамках 11 волонтерских акций: «Ветеран», «Подари детям сказку», «Доброе дело от доброго сердца», «Никто не забыт и ничто не забыто», «Рука помощи», «ЭКО акция - батареек утилизация!», «Эко-десант», «Профсоюз Вам в помощь», «Мусору СТОП», «Приглашаем птиц в город», «Чистый город – хорошее настроение».

В отчетном периоде проводились встречи обучающихся с работодателями, предоставляющими места для временной занятости. Так, в соответствии с планом работы Центра, были организованы встречи с представителями кадровых служб предприятий и организаций города, на которых до сведения обучающихся была доведена информация об имеющихся вакансиях для временной занятости. В вакансиях НФ ООО «Сибирские сети», ООО «Ростелеком», ООО «Подорожник», предусматривающих выполнение работ в свободное от учебы время, заинтересовались 14 человек.

Прохождение студентами производственной практики на предприятии имеет непосредственное значение для

их последующего трудоустройства. Так во время прохождения практики многие студенты приглашаются на работу, трудоустраиваются, многие остаются на рабочем месте после окончания периода практики на время летних каникул. Студенты выпускных групп, при достаточной теоретической подготовке, с одобрения администрации техникума, могут совмещать работу и учебу. По окончании производственной практики на предприятиях - социальных партнёрах техникума в филиале «Талдинский угольный разрез» ОАО «УК «Кузбассразрезуголь», АО «ЕВРАЗ ЗСМК», АО «ЕвразРуда», ООО «Горэлектросеть», ООО «ЭлектроТех-Сервис», ГКУ КО «Новокузнецкий дом-интернат для престарелых и инвалидов № 2» продлили срочные трудовые договоры на каникулярное время 56 обучающихся - практикантов.

#### 9. УЧАСТИЕ ЦЕНТРА В СОВМЕСТНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ, ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ, ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ, ДРУГИМИ ЦЕНТРАМИ

С целью ориентации обучающихся на рынок труда ЦСТВ техникума активно участвует в днях карьеры, семинарах, конференциях, круглых столах, мастер-классах, а также организует собственные мероприятия с приглашением представителей работодателей.

<b>Мероприятие, участники, проделанная работа</b>	<b>Результаты</b>
Анкетирование работодателей с целью определения значимых личностных, функциональных и профессиональных компетенций выпускников ГПОУ КИТ по специальностям/профессиям сентябрь 2016	Выявлены требования работодателей к личностным, функциональным и профессиональным компетенциям. Обработано 28 анкет.
Анкетирование обучающихся	Выявлен уровень само-



старших курсов с целью определения личностных, функциональных и профессиональных компетенций по разным специальностям (с использованием анкет-работодателей) сентябрь - декабрь 2016	оценки выпускниками профессиональных, личностных и функциональных компетенций по разным специальностям. Обработано 214 анкет.
Круглый стол «Современный формы профессиональной ориентации лиц с ОВЗ»	Обмен передовым опытом работы
Экскурсия для экспертной группы педагогических работников на Абагурский филиал АО «ЕВРАЗ РУДА» для заключения соглашений о сотрудничестве и об организации практики	Изучение производства, применяемых технологий, оборудования и выпускаемой продукции, 9 чел.
МНПК на базе ГКПОК «Новокузнецкий горнотранспортный колледж», направление «Практико-ориентированный подход как путь формирования конкурентоспособного выпускника»	Изучение передового опыта, обмен мнениями, принятие резолюции
Интервьюирование кандидатов на получение корпоративной стипендии АО «ЕВРАЗ ЗСМК» имени Л.С. Климасенко совместно со специалистами Управления планирования, подбора и подготовки персонала	Определен список из 20 студентов для утверждения отборочной комиссией ЕВРАЗ ЗСМК.
Экскурсия в объединенный архив «ЕВРАЗ ЗСМК»	Знакомство с предприятием - базой практики, 23 чел.
Экскурсия на «Талдинский угольный разрез» филиал ОАО	Знакомство с предприятием - базой практики,

«УК «Кузбассразрезуголь»	63 чел.
Посещение VIII международной выставки технологий горных выработок «Уголь и Майнинг России»	Знакомство с новыми технологиями, оборудованием, 215 чел.
Посещение «Интерэкспо ГЕО-Сибирь» - крупнейший форум специалистов и ученых в области геоиндустрии в России	Знакомство с новыми технологиями, оборудованием, 10 чел.
Групповой конкурс «Горная техника и технологии»	Состязание за звание лучшего, 32 чел.
Профориентационное мероприятие «Конкурс сочинений» среди учащихся образовательных учреждений совместно СОШ города, АО «ЕВРАЗ ЗСМК» и Кузнецкого индустриального техникума, как базового образовательного учреждения, 10-23.10.2016	Повышение имиджа образовательной организации, экскурсия для 165 старшеклассников Заводского и Новоильинского районов г. Новокузнецка, привлечение абитуриентов
Корпоративный чемпионат ЕВРАЗ ЗСМК по стандартам WorldSkills, 22-26.05.2017 Участники от ГПОУ КИТ: 5 экспертов, 8 участников	Популяризация рабочих профессий, стажировка преподавателей - экспертов WSR
Экскурсии на базовое предприятие АО «Евраз ЗСМК» в рамках корпоративного мероприятия «День открытых дверей»	Знакомство с предприятием - базой практики, 107 чел.
По окончании учебной практики «Станочная практика» проведение конкурс профессионального мастерства «Я бы в токари пошел», где в качестве жюри вы-	Определены 4 лучших студентов специальности «Монтаж и техническая эксплуатация» в различных номинациях

ступили представители предприятий, 26.06.2017	конкурса
Участие в работе круглых столов с работодателями, организованными специалистами ЦЗН перед мини-ярмарками вакансий, август 2016 - июнь 2017	Расширен круг социальных партнеров, определены их потребности в рабочей силе, заключены договоры об организации практики студентов.

Организованы и проведены совместные мероприятия с представителями ЦЗН. Специалисты центра занятости провели следующие выездные групповые консультации на базе техникума:

- «Порядок обращения в службу занятости. Предоставление государственных услуг в сфере занятости»;
  - «Технология поиска работы»;
  - «Возможности бесплатного профессионального обучения безработных граждан».
- В групповых консультациях приняли участие 308 студентов выпускных групп.

В течение всего отчетного периода по приглашению ЦЗН техникум в лице сотрудников ЦСТВ и заинтересованных студентов принимал участие в Ярмарках вакансий, круглых столах с работодателями всех форм собственности, консультациях.

По запросу техникума ЦЗН предоставляет информацию о количестве выпускников, состоящих на учете в службе занятости. Представленная на официальном сайте ГКУ «ЦЗН» информация о существующих вакансиях используются ЦСТВ в индивидуальной работе со студентами выпускных курсов.